

Struktureinheit/Arbeitsbereich:
Quantenoptik

Tätigkeit: **Werdende und stillende Mütter im Labor**

BEZEICHNUNG

Werdende und stillende Mütter im Labor

PFLICHTEN

Arbeitnehmerin/Studentin

Die werdende Mutter sollte im Interesse ihrer eigenen Gesundheit und der ihres Kindes sofort nach Bekanntwerden ihrer Schwangerschaft den zuständigen Vorgesetzten unterrichten (Mitteilungspflicht gemäß § 5 MuSchG), da gerade zu Beginn der Schwangerschaft die Gefahr einer Schädigung am größten ist.

Vorgesetzte

Der Arbeitgeber/Dienstherr hat sicherzustellen, dass Leben und Gesundheit von Mutter und Kind durch die Arbeitstätigkeit nicht gefährdet werden. Sofort nach Kenntnisnahme der Schwangerschaft muss der Vorgesetzte die Arbeitsbedingungen der werdenden Mutter hinsichtlich Art, Ausmaß und Dauer von möglichen Gefährdungen unter besonderer Berücksichtigung der Beschäftigungsbeschränkungen und -verbote beurteilen. Je nach Ergebnis sind ggf. Schutzmaßnahmen festzulegen und umzusetzen, die von der teilweisen Umgestaltung des Arbeitsplatzes oder der Arbeitsbedingungen über zeitweiligen Arbeitsplatzwechsel bis hin zur Freistellung reichen können.

allgemeine Beschäftigungsbeschränkungen bzw. -verbote (MuSchG)

- Schutzfristen: 6 Wochen vor der Entbindung, 8 Wochen nach der Entbindung
- Nacharbeit (20.00 – 6.00 Uhr), Mehrarbeit (> 8½ h/Tag), Sonn- und Feiertagsarbeit
- schwere körperliche Arbeit und Arbeiten in Zwangshaltung, insbesondere Heben und Tragen von Lasten (regelmäßig > 5 kg, gelegentlich > 10 kg), häufiges erhebliches Strecken oder Beugen, dauerndes Hocken oder Bücken
- Tätigkeiten mit erhöhten Unfallgefahren, insbesondere Ausgleiten (u. a. Rutschgefahren auf nassen Böden), Fallen und Abstürzen (Leitern)
- Tätigkeiten in Kontrollbereichen nach Röntgen- und Strahlenschutzverordnung, Umgang mit offenen radioaktiven Stoffen
- Einwirkung weiterer physikalischer Schadfaktoren wie Stöße, Erschütterungen, Lärm, extreme Hitze und Kälte sowie Überdruck
- Umgang mit krebserzeugenden, fruchtschädigenden oder erbgutverändernden Stoffen der Kategorien 1 und 2 (Kategorien 1A und 1B nach CLP-VO);
- Gemäß § 6 (3) Arbeitsstättenverordnung müssen sich werdende und stillende Mütter während der Pausen und, soweit erforderlich, auch während der Arbeitszeit unter geeigneten Bedingungen hinlegen und ausruhen können. In verschiedenen Gebäuden stehen Liegen in Ruheräumen zur Verfügung (siehe Übersicht). Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, im Büro für Arbeitssicherheit transportable Liegen

auszuleihen.

- aus den Durchführungshinweisen zur DGUV Information 213-039 (bisher BGI/GUV-I 8666) "Tätigkeiten mit Gefahrstoffen in Hochschulen": "... sind erforderlichenfalls durch organisatorische Maßnahmen, wie zeitweilige oder örtlich begrenzte Verwendungsverbote, bestimmte Räume vom Umgang mit" o. g. Stoffen "freizuhalten, um werdenden oder stillenden Müttern unter den Studentinnen ... die Fortsetzung ihrer Ausbildung zu ermöglichen."
- Umgang mit sehr giftigen, giftigen, gesundheitsschädlichen oder in sonstiger Weise chronisch schädigenden Stoffen, wenn der Grenzwert überschritten ist
- Kontakt mit Materialien, die Krankheitserreger übertragen können

SCHUTZMASSNAHMEN UND VERHALTENSREGELN

Organisatorische Schutzmaßnahmen

- **Werdenden und stillenden Müttern ist die Arbeit im Chemielabor und der Umgang mit jedweden Chemikalien untersagt.**
- Gemäß § 6 (3) Arbeitsstättenverordnung müssen sich werdende und stillende Mütter während der Pausen und, soweit erforderlich, auch während der Arbeitszeit unter geeigneten Bedingungen hinlegen und ausruhen können. Im Sanitätsraum (Raum N25/2109) steht dazu eine Liege zur Verfügung. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, im Büro für Arbeitssicherheit transportable Liegen auszuleihen.
Kontaktpersonen: Frau Elze Ines, tel. 15601 oder Frau Brax Elke, tel. 15135

VERHALTEN BEI UNFÄLLEN - ERSTE HILFE - NOTRUF 112



- Notruf tätigen.
- Erste-Hilfe-Maßnahmen einleiten. Vorsicht bei Verletzungen der Wirbelsäule.
- Ausgebildete Ersthelfer: siehe Aushang zur Ersten Hilfe
- Erste-Hilfe-Leistungen müssen in das Verbandbuch eingetragen werden.

FOLGEN DER NICHTBEACHTUNG

Gesundheitliche Folgen

- mögliche gesundheitliche Beeinträchtigungen von Mutter und Kind

Rechtliche Folgen

- Betriebsanweisungen sind verbindlich und stellen eine schriftliche Arbeitsschutzanweisung an die Beschäftigten dar.
- Die Nichtbeachtung kann juristische Folgen haben.
- Das Nichtbeachten dieser Anweisung ist ein Verstoß gegen gegebene Weisungen und wird entsprechend geahndet.

Erstellungsdatum: 28.05.2024 – Ersteller: M. Ferner

10/12/2024



Die nachfolgenden Seiten wurden mittels Google Translate übersetzt. Aus diesem Grund kann für ihre Korrektheit nicht garantiert werden. Rechtlich verbindlich ist die deutsche Version der Betriebsanweisung.



The following pages were translated using Google Translate. For this reason, their correctness cannot be guaranteed. The German version of the operating instructions is legally binding.

Structural unit/working area:
Quantum optics

Activity: Pregnant and breastfeeding mothers in the laboratory

DESIGNATION

Pregnant and breastfeeding mothers in the laboratory

OBLIGATIONS

Employee /Student

In the interest of her own health and that of her child, the expectant mother should inform the responsible supervisor immediately after becoming aware of her pregnancy (duty of notification according to Section 5 MuSchG), since the risk of harm is greatest at the beginning of the pregnancy.

Supervisor

The employer must ensure that the life and health of the mother and child are not endangered by the work. Immediately after learning of the pregnancy, the supervisor must assess the working conditions of the expectant mother in terms of the type, extent and duration of possible risks, with particular consideration given to employment restrictions and bans. Depending on the result, protective measures may need to be defined and implemented, which can range from partial redesign of the workplace or working conditions to temporary job changes and even release from work.

general employment restrictions or bans (MuSchG)

- Protection periods: 6 weeks before delivery, 8 weeks after delivery
- Night work (8 p.m. – 6 a.m.), overtime (> 8½ hours/day), Sunday and public holiday work
- heavy physical work and work in a forced position, in particular lifting and carrying loads (regularly > 5 kg, occasionally > 10 kg), frequent significant stretching or bending, constant squatting or stooping
- Activities with increased risk of accidents, especially slipping (including the risk of slipping on wet floors), falling and falling (ladders)
- Activities in controlled areas according to X-ray and radiation protection regulations, handling of open radioactive substances
- Exposure to other physical damaging factors such as impacts, vibrations, noise, extreme heat and cold, and overpressure
- Handling of carcinogenic, teratogenic or mutagenic substances of categories 1 and 2 (categories 1A and 1B according to CLP regulation);
- According to § 6 (3) of the Workplace Ordinance, expectant and breastfeeding mothers must be able to lie down and rest under suitable conditions during breaks and, if necessary, during working hours. In various buildings, couches are available in rest rooms (see overview). It is also possible to borrow portable couches from the Office for Occupational Safety.
- from the implementation instructions for DGUV Information 213-039 (previously BGI/GUV-I 8666) "Activities involving hazardous substances in universities": "... if necessary, certain rooms must be

kept free from handling of the above-mentioned substances through organizational measures, such as temporary or locally limited bans on use, in order to enable expectant or breastfeeding mothers among the students ... to continue their education."

- Handling very toxic, toxic, harmful or otherwise chronically damaging substances if the limit value is exceeded
- Contact with materials that can transmit pathogens

PROTECTIVE MEASURES AND RULES OF CONDUCT

Organizational Protective measures

- **Expectant and breastfeeding mothers are prohibited from working in the chemical laboratory or handling any chemicals.**
- According to § 6 (3) of the Workplace Ordinance, expectant and breastfeeding mothers must be able to lie down and rest under suitable conditions during breaks and, if necessary, during working hours. A bed is available for this purpose in the first aid room (room N25/2109). It is also possible to borrow portable beds from the Office for Occupational Safety. Contact persons: Ms. Elze Ines, tel. 15601 or Ms. Brax Elke, tel. 15135

WHAT TO DO IN THE EVENT OF ACCIDENTS - FIRST AID - EMERGENCY CALL 112



- Make an emergency call.
- Initiate first aid measures. Be careful with injuries to the spine.
- Trained first aiders: see first aid notice
- First aid services must be recorded in the first aid book.

CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE

Health consequences

- possible health impairments of mother and child

Legal consequences

- Operating instructions are binding and represent written occupational safety instructions for employees.
- Failure to comply may result in legal consequences.
- Failure to follow this instruction is a violation of the given instructions and will be punished accordingly.

Creation date: 28.05.2024 – Creator: M. Ferner